

CODICE ETICO PER TESI SpA. - TESIGROUP LLC E LORO FORNITORI

Premessa

Il presente Codice di Comportamento (di seguito: "Codice di condotta") stabilisce i principi di base ai quali dovranno attenersi i fornitori di beni e servizi di TESI SpA e TESIGROUP LLC (di seguito: "TESI e TESIGROUP") e a cui le medesime devono attenersi a riguardo delle loro responsabilità nei confronti dei propri stakeholder, l'ambiente e le leggi vigenti in Italia e USA.

Funzionari, direttori e dipendenti di TESI e TESIGROUP per primi devono svolgere la propria attività con onestà ed etica ovunque essi operino nel mondo e devono rispettare il Codice Etico.

TESI e TESIGROUP si riservano il diritto di apportare modifiche ragionevoli ai requisiti stabiliti nel presente Codice Etico in conseguenza di variazioni del programma di conformità di TESI e TESIGROUP. In questo caso TESI e TESIGROUP si aspettano che il fornitore accetti tali ragionevoli modifiche. Il codice di condotta per i fornitori TESI e TESIGROUP costituiscono parte integrante dei contratti che TESI, TESIGROUP e fornitori stipuleranno ed è un prerequisito per tutte le future collaborazioni.

Detto questo, TESI, TESIGROUP e il fornitore

DICHIARANO E SI IMPEGNANO

a rispettare quanto segue.

1. Conformità alle leggi

TESI, TESIGROUP ed i loro fornitori si impegnano a rispettare le leggi del sistema giuridico applicabile.

2. Divieto di corruzione e concussione

TESI, TESIGROUP ed i loro fornitori si impegnano a non tollerare e a non impegnarsi in qualsiasi forma di corruzione, concussione o tangenti, compresi eventuali pagamenti, commissioni, spese di consulenza o di altra forma di benefici concessi a qualsiasi dipendente di TESI e TESIGROUP o per eventuali funzionari del governo o di altre società allo scopo di influenzare il processo decisionale in violazione degli interessi della Società o della legge.

3. Rispetto dei diritti umani fondamentali dei dipendenti

TESI, TESIGROUP ed i loro fornitori si impegnano a rispettare i diritti umani fondamentali dei lavoratori come definiti nelle convenzioni internazionali delle Nazioni Unite (ONU), l'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO), l'Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico (OCSE) e la UN Global Compact Initiative, come ad esempio:

- i. Promuovere le pari opportunità, nonché un trattamento equo per i propri dipendenti, a prescindere, per esempio, dal colore della pelle, razza, nazionalità, estrazione sociale, disabilità, orientamento sessuale, convinzione politica o religiosa, sesso o età;
- ii. Rispettare la dignità personale, la privacy e i diritti di ciascun individuo;
- iii. Non assumere una persona contro la sua volontà;
- iv. Rispettare il numero massimo di ore di lavoro previste dalle leggi vigenti;
- v. Non ammettere o consentire alcun trattamento inaccettabile nei confronti dei dipendenti, come la violenza psicologica, molestie sessuali o discriminazioni;
- vi. Vietare qualsiasi comportamento che sia coercitivo sessuale o minaccioso o abusivo, inclusi gesti, linguaggio e contatto fisico;

- vii. Fornire una remunerazione equa e garantire il salario minimo legale nazionale applicabile;
- viii. Riconoscere, per quanto legalmente possibile, il diritto di libera associazione dei dipendenti e non appoggiare o discriminare membri di organizzazioni associative di dipendenti o sindacati.

4. Divieto del lavoro minorile

TESI, TESIGROUP ed i loro fornitori si impegnano ad assumere solo lavoratori con un'età minima di anni 15. Solo in casi eccezionali, il fornitore accetterà una età minima di anni 14, a condizione che l'età minima legale di anni 14 si applichi ai sensi della Convenzione ILO138 nel paese in cui il fornitore interessata mantiene il suo stabilimento di business.

5. Salute e sicurezza dei dipendenti

TESI, TESIGROUP ed i loro fornitori si impegnano a soddisfare i requisiti minimi per la salute e la sicurezza dei dipendenti e si assicurano che i fornitori siano compatibili con i requisiti minimi.

TESI, TESIGROUP ed i loro fornitori si impegnano a:

- i. Assumersi la responsabilità per la salute e la sicurezza dei lavoratori;
- ii. Controllare i pericoli e prendere le migliori possibili misure precauzionali contro infortuni e malattie professionali.

6. Tutela Ambientale

TESI, TESIGROUP ed i loro fornitori si impegnano a:

- i. Agire in conformità con le norme statutarie e internazionali in materia di tutela ambientale;
- ii. Ridurre l'inquinamento ed apportare continui miglioramenti nella tutela dell'ambiente;
- iii. Istituire o utilizzare un sistema di gestione ambientale secondo ISO 14001 o la

prestazione equivalente.

7. Catena di fornitura

TESI, TESIGROUP ed i loro fornitori si impegnano a

- i. Garantire che i loro subappaltatori rispettino gli standard internazionali Sintetizzati nel Codice di Autodisciplina di TESI, TESIGROUP e dei loro fornitori.
- ii. Adoperarsi per promuovere il rispetto del presente Codice Etico presso i propri fornitori;
- iii. Conformarsi ai principi di non discriminazione in materia di selezione e trattamento dei fornitori.

In fede,

Luogo e data

_____, __/__/____

Il Fornitore

Il Dipendente
